



## **CONSELL DE LA POLICIA 29/09/2023**

Sessió ordinària que no hem pogut finalitzar, han quedat 6 temes per tractar i el torn obert de paraules, seguirem la sessió el dijous 5 d'octubre.

### **El temes tractats han estat:**

- Tres expedients disciplinaris, dos per faltes molt greus i un per falta greu d'una delegada sindical. Al CAT hem informat negativament a tots tres, **seguim sense entendre ni compartir les maneres d'actuar de la DAI**, ara CGIID. Hi ha un grup de treball iniciat per modificar el Règim Disciplinari, hi participem, esperem poder millorar tant la seva regulació com la manera d'aplicar-lo.
- **Convocatòries:**  
\*Adjuntem el [cronograma](#).
- **Mesa general:** Aprovat el 0'5% que s'aplicarà en la nòmina del mes de novembre.
- **Grups de treball d'ARRO i INVE:** La cap de personal ha comentat que amb el marc de les negociacions obert potser no cal entrar en aquests dos àmbits, hem comentat que sí, les dues especialitats tenen problemes molt particulars que cal resoldre amb una mirada no generalista. Creiem que ho han entès, però ara no tenen prou gent per tot el que tenim iniciat i volen seguir prioritant les negociacions.
- **Mesa de negociació:** Reprendrem els temes que van quedar pendents, principalment horaris i pla de carrera. També ens convocaran a una reunió de seguiment de l'acord per abordar els problemes d'implantació que aquest generi.
- **Hores extres:** Aquest punt ha servit per tornar a fer evident que el sistema de repartiment d'aquestes hores no ens sembla ni equitatiu, ni operatiu. Hi ha destins que no en tenen i que van acumulant hores a palades, o destins que han de ser coberts per altres, concretament cada dia hi ha dotacions d'USC del territori que han de fer trasllats penitenciaris, estaria bé poder pal·liar aquests efectes amb hores extres.
- **Iniciatives normatives:** No tenen gaires novetats, segueixen treballant en una nova llei de policia, en un nou decret d'eleccions, en un nou decret de provisió de llocs de treball que ha de facilitar les promocions territorialitzades, i el que tenen treballat és el nou decret d'uniformitat i imatge corporativa. En aquest punt hem insistit en la necessitat d'incorporar mecanismes que facin el procediment d'atorgament de felicitacions i medalles just i equitatiu, i que permetin als sindicats revisar i auditar les que s'atorguen i les que deneguen.

**El 5 d'octubre seguirem la sessió i us mantindrem informats!**

**SALUT!!!**

**CAT**alunya, 29 de setembre de 2023